

GESTERN SCHON
**AN MORGEN
GEDACHT**

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2024



VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

wir präsentieren Ihnen den ersten Nachhaltigkeitsbericht der Perga GmbH. Als erfahrener Spezialist für qualitativ hochwertige Folien und Verpackungen aus Polyethylen sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt, unseren Kunden und der Gesellschaft bewusst. Unsere Vision, innovative und nachhaltige Verpackungslösungen auf höchstem Qualitätsniveau zu entwickeln, prägt unser Handeln und unterstreicht unser Engagement, einen Beitrag zu einer zukunftsfähigen Welt zu leisten.

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie und spiegelt sich in unserer Mission wider: Mit hochspezialisierten Folienanwendungen schaffen wir nicht nur innovative Produkte, sondern generieren nachhaltigen Mehrwert für unsere global agierenden Partner – gestern, heute und morgen. Dieser Anspruch fordert uns, bestehende Prozesse kontinuierlich zu hinterfragen, Ressourcen effizienter einzusetzen und umweltfreundliche Alternativen zu fördern.

Dieser Bericht gibt Ihnen einen umfassenden Einblick in unsere bisherigen Fortschritte, unsere aktuellen Maßnahmen und unsere zukünftigen Ziele auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit. Er zeigt, wie wir durch innovative Ansätze und gezielte Strategien unsere Verantwortung wahrnehmen und zugleich unseren Kunden helfen, ihre eigenen Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Wir sind überzeugt, dass nachhaltiges Handeln nicht nur unsere Umwelt schützt, sondern auch die Basis für langfristigen wirtschaftlichen Erfolg ist. Mit diesem Bericht möchten wir Transparenz schaffen und den Dialog mit unseren Stakeholdern intensivieren. Gleichzeitig sehen wir ihn als Startschuss, um uns stetig weiterzuentwickeln und unseren Beitrag zu einer nachhaltigeren Zukunft zu leisten.

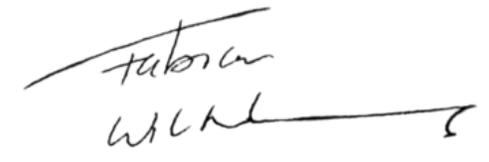
Wir laden Sie ein, diesen Weg mit uns zu gehen. Gemeinsam können wir innovative Lösungen schaffen, die ökologisch, wirtschaftlich und sozial zukunftsfähig sind.



Marc Henninger
Leiter QHSEE & IT



Michelle Walter
Nachhaltigkeitsmanagerin



Fabian Wilhelms
Geschäftsführer

INHALTSVERZEICHNIS

1	ÜBER PERGAS. 5	4	KLIMASCHUTZS. 32
	PRODUKTPORTFOLIO.....S. 8		ENERGIEMANAGEMENT.....S. 34
	PRODUKTINNOVATIONEN.....S. 14		KLIMASCHUTZINITIATIVEN.....S. 35
	QUALITÄT- UND PRODUKTSICHERHEIT.....S. 15		
2	NACHHALTIGKEITS. 17	5	SOZIALE VERANTWORTUNGS. 37
	STRATEGISCHE AUSRICHTUNG UND STEUERUNG.....S. 20		VERHALTENSRICHTLINIEN UND ZUSAMMENARBEIT.....S. 39
	ENGAGEMENT UND TRANSPARENZ.....S. 23		MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNGS. 41
3	KREISLAUFWIRTSCHAFTS. 26	6	UNTERSTÜTZUNG DER GEMEINSCHAFT.....S. 50
	RESSOURCENEFFIZIENZ.....S. 28		AUSBLICK AUF DAS JAHR 2025S. 51
	FÖRDERUNG VON UMWELTPROJEKTENS. 31		DANKSAGUNGS. 53



periga

1

Produktionsstandort

50 Mio. €

Umsatz

20.000 to

Jahresproduktion

193

Mitarbeiter

1970

Gründungsjahr

Fabian Wilhelms

Geschäftsführung

Serafin Unternehmensgruppe GmbH

Anteilseigner

ÜBER PERGA

Jede Erfolgsgeschichte beginnt mit einer Idee. Im Jahr 1969 entstand in Kapstadt, Südafrika, das Konzept, das die Grundlage für die heutige Perga GmbH bilden sollte. Willy Hummel, damals technischer Leiter eines Unternehmens für Verpackungsfolien aus Polyethylen, erkannte die besonderen Eigenschaften einer neu entwickelten Folie, die sich als nachhaltige Alternative zu herkömmlichem Verpackungspapier eignete. Da in Deutschland niemand bereit war, diese Innovation zu produzieren, suchte Hummel den Austausch mit seinem langjährigen Freund und Papiermacher-Kollegen Horst Wiechert. Gemeinsam beschlossen sie, eine eigene Produktion aufzubauen – der Beginn einer Erfolgsgeschichte.

Im Jahr 1970 wurde ein geeigneter Produktionsstandort in Altheim gefunden: die „Kunstmühle“. Daraufhin gründeten Willy Hummel und Horst Wiechert am 26. März desselben Jahres das Unternehmen „Perga-Plastic“. Der Name „Perga“ leitet sich vom Wort „Pergament“ ab – eine Anspielung auf das traditionelle Schreibmaterial, das für seine papierähnliche Beschaffenheit bekannt ist. Dies spiegelt die Spezialisierung des Unternehmens auf kunststoffbasierte Folien mit ähnlichen Eigenschaften wider.

Bereits 1975 wurde das Grundstück im Tiefenweg in Altheim erworben, wo bis heute der Firmensitz besteht. Ab 1977 begann die Perga-Plastic mit der Ausbildung von Lehrlingen und übernahm damit früh Verantwortung für kommende Generationen.

In den folgenden Jahrzehnten entwickelte sich das Unternehmen kontinuierlich weiter: 1988 wurde eine neue Fabrikhalle errichtet und moderne Hochleistungsmaschinen angeschafft. 1990 übernahmen Fritz Paul und drei weitere Kapitalbeteiligungsgesellschaften die Perga-Plastic, da die Gründer altersbedingt aus dem Unternehmen ausschieden.



ÜBER PERGA

Fünf Jahre später erfolgte eine räumliche Erweiterung, gefolgt von einer umfassenden Umstrukturierung zwischen 2001 und 2003, in deren Zuge die Geschäftsführung auf Uwe Schicktanz, Bernhard Hansmann und Martin Wilhelms überging. Seit 2010 gehört Perga-Plastic zur Serafin Unternehmensgruppe GmbH, einer europaweit agierenden Unternehmensgruppe, die auf langfristige Werte und nachhaltiges Wachstum setzt. Diese Philosophie prägt auch Perga und ihr Streben, Innovation mit Verantwortung zu verbinden.

Nachhaltigkeit war schon immer ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensstrategie. Bereits in den frühen Jahren wurden umweltfreundliche Produktionsmethoden entwickelt und stetig verbessert. In den Jahren 2016 bis 2017 wurde eine neue Fertigungshalle für moderne Extrusionsanlagen errichtet, um ressourcenschonende Produktionsprozesse weiter voranzutreiben.

Seit 2018 führt Fabian Wilhelms, Sohn des ehemaligen Geschäftsführers Martin Wilhelms, das Unternehmen als alleiniger Geschäftsführer und setzt den nachhaltigen Kurs konsequent fort. 2020 wurde in eine neue Recyclingmaschine investiert, um Materialkreisläufe effizienter zu gestalten. 2021 erfolgte die Umfirmierung zur Perga GmbH, und 2023 wurden die Kapazitäten durch den Bau einer neuen Regranulierhalle mit zusätzlichen Lagerplätzen erweitert.

Perga steht seit über 50 Jahren für Innovation, Qualität und Verantwortung. Die langjährige Unternehmensgeschichte verleiht ihr Stabilität, während mit nachhaltigen Lösungen der Blick in die Zukunft gerichtet wird. Durch die Verbindung traditioneller Werte mit modernen, ressourcenschonenden Technologien bleibt das Unternehmen ein verlässlicher Partner für umweltfreundliche Lösungen.



1995



2009



2024

ÜBER PERGA

Struktur und Zusammensetzung der Unternehmensführung

Die Perga verfolgt eine funktionale Organisationsstruktur, bei der die internen Aufgaben und Verantwortlichkeiten des Unternehmens auf verschiedene spezialisierte Bereiche aufgeteilt sind. Diese Struktur ermöglicht eine klare Zuordnung von Aufgaben, was zu einer effizienten und spezialisierten Bearbeitung der jeweiligen Aufgabenstellungen führt.

Durch die Aufteilung in funktionale Bereiche können die jeweiligen Abteilungen ihre spezifischen Kernkompetenzen gezielt einsetzen, wodurch die Effizienz der Arbeitsprozesse insgesamt gesteigert wird. Diese Art der Struktur fördert nicht nur eine zielgerichtete Bearbeitung der Aufgaben, sondern auch eine intensivere Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen, was sich positiv auf die Produktivität des Unternehmens auswirkt. Darüber hinaus trägt die funktionale Organisation dazu bei, die Qualität der Produkte auf einem konstant hohen Niveau zu halten, da jeder Bereich auf seine fachlichen Stärken fokussiert arbeitet.



Bernd Schell
Kaufmännischer Leiter

Joscha Jost
Produktionsleiter

Marc Henninger
Leiter QHSEE & IT

Sascha Tausch
Vertriebsleiter

Fabian Wilhelms
Geschäftsführer

Patrick Schmitt
Leiter Produktionsplanung &
Logistik

PRODUKTPORTFOLIO

Unsere Produktpalette umfasst eine Vielzahl an hochwertigen HD-PE-, LD-PE- und Coextrusions-Folien- und Verpackungslösungen, die aus unterschiedlichen Materialien hergestellt werden. Dafür verwenden sowohl Primärgranulat als auch Regranulat, das von Post-Consumer- und Post-Industrial-Recycling stammt. Zudem bieten wir die Möglichkeit, Produkte aus nachwachsenden Rohstoffen zu fertigen. So schaffen wir nachhaltige Lösungen, die gleichzeitig höchste Qualität gewährleisten.

Unsere Folien sind nicht nur in verschiedenen Farben erhältlich, sondern können auch individuell bedruckt werden – ganz nach Ihren Designwünschen. Für kreative, maßgeschneiderte Konzepte steht Ihnen unser hauseigener Grafiker zur Seite, der mit Ihnen gemeinsam innovative Lösungen entwickelt. Neben diesen individuellen Designs bieten wir selbstverständlich auch eine Reihe von bewährten Standardprodukten, die in Qualität und Funktionalität überzeugen.

Durch den Einsatz modernster Technologien und einer kontinuierlichen Prozessoptimierung stellen wir sicher, dass unsere Produkte nicht nur umweltbewusst produziert werden, sondern auch zu 100% recycelbar sind. So leisten wir aktiv einen Beitrag zur Reduzierung von Kunststoffabfällen und tragen dazu bei, die Umwelt zu schützen.

Mit unseren Marken pergafilm, allfolin und pergaloop verbinden wir exzellente Produktqualität mit ökologischer Verantwortung – für eine nachhaltige Zukunft.



PRODUKTPORTFOLIO

Marken und Anwendungsbereiche

pergafilm® Innovative Lösungen für industrielle Anwendungen

Die Mono- und Coextrusionsfolien von pergafilm zeichnen sich durch ihre Vielseitigkeit und herausragende Leistungsfähigkeit aus und erfüllen höchste industrielle Anforderungen. Sie sind in folgenden Ausführungen erhältlich:

pergafilm® HDPE

pergafilm® LDPE

pergafilm® COEX



Dank modernster Coextrusionsverfahren können pergafilm-Folien bei gleichbleibender Stabilität dünner hergestellt werden. Dies steigert die Effizienz und reduziert den Materialverbrauch.

Vorteile:

- Exzellente Planlage und sehr gute Laufeigenschaften
- Hohe Widerstandsfähigkeit gegen mechanische und klimatische Einflüsse
- Hervorragendes Siegelverhalten und enge Dickentoleranzen
- Umweltverträgliche PE-Rohmaterialien, EU- und FDA-Richtlinien-konform
- 100% recyclefähig

PRODUKTPORTFOLIO

Marken und Anwendungsbereiche

pergafilm® Innovative Lösungen für industrielle Anwendungen

Anwendungsbereiche:



- Kaschierfolien für Food- und Non-Food-Anwendungen
- Sehr gute Reißfestigkeit bei niedrigen und hohen Temperaturen



- Vielfältig einsetzbare Etiketten- und Grafikfolien
- Wasser-, Öl- und/ oder Chemikalienbeständigkeit



- Anspruchsvolle Automatenfolien
- Sehr gute Verarbeitung und hervorragend bedruckbar



- Innovative Folien für Konfektionäre
- Hygienisch, praktisch und mit nahezu unbegrenzten Einsatzmöglichkeiten



- Individuelle Spezialfolien
- Innovative Lösungen für industrielle Spezialanwendungen

PRODUKTPORTFOLIO

Marken und Anwendungsbereiche

allfolin® Ökologische und hygienische Verpackungslösungen

Mit allfolin bieten wir eine innovative Verpackungslösung für Food- und Non-Food-Produkte. Unser breites Sortiment erfüllt individuelle Anforderungen und sorgt für maximale Frische und Hygiene.

Aufgrund ausgewählter Rohstoffe und modernster Verarbeitungstechnologien garantieren die drei Produktgruppen höchste Qualität und Sicherheit:

allfolin® sheet

allfolin® bag

allfolin® cup

Vorteile:

- Vielfältige Materialauswahl, z. B. papierähnlich, reißfest, hochtransparent
- Individuelle Bedruckung für maßgeschneiderte Lösungen.
- Hygienische Verpackung mit optimalen Frischhalteigenschaften für Lebensmittel
- Praktische Entnahmespender und handliche Gebindegrößen
- 100% recyclefähig

PRODUKTPORTFOLIO

Marken und Anwendungsbereiche

allfolin® Ökologische und hygienische Verpackungslösungen

Anwendungsbereiche:



allfolin® sheet

- Zuschnitte und Einwickelbögen
- Garantiert höchstmögliche Frischhalteeigenschaften bei Fleisch, Wurst, Käse und Fisch



allfolin® bag

- Beutel und Tragetaschen
- Hervorragend geeignet zur Verpackung und zum Transport jeglicher Waren



allfolin® bag

- Säcke und Hauben
- Die Anzahl der Einsatzgebiete ist beinahe unerschöpflich



allfolin® cup

- Feinkostbecher
- Garantiert höchstmögliche Frischhalteeigenschaften bei Delikatessen, Salaten, Frischkäse, Antipasti und vielem mehr

PRODUKTPORTFOLIO

Marken und Anwendungsbereiche

pergaloop® Nachhaltigkeits durch Recycling

Perga geht mit pergaloop einen bedeutenden Schritt in Richtung Kreislaufwirtschaft. Wir stellen unser hochwertiges, selbst recyceltes Regranulat zur Verfügung, das auch extern genutzt werden kann. Diese nachhaltige Praxis fördert die Ressourcenschonung durch die Wiederverwertung von Kunststoffabfällen und trägt aktiv zur Senkung der CO2-Emissionen bei.

Durch unsere jahrzehntelange Erfahrung in der Kunststoffverarbeitung kennen wir die spezifischen Anforderungen an Granulate und stellen sicher, dass unsere Regranulate höchsten Qualitätsstandards entsprechen. Unser Granulat ist in den folgenden zwei Varianten erhältlich:

pergaloop® PCR

pergaloop PCR (Post-Consumer-Rezyklat) stammt aus recycelten Kunststoffverpackungen aus Haushalten. Diese Materialien werden über Sammelsysteme wie den Gelben Sack oder die Gelbe Tonne erfasst, sortiert und aufbereitet.

pergaloop® PIR

pergaloop PIR (Post-Industry-Rezyklat) umfasst Kunststoffreste aus industriellen Prozessen. Da diese meist sortenrein vorliegen, lassen sie sich besonders effizient recyceln und erneut in hochwertige Produkte umwandeln.

PRODUKTINNOVATIONEN

Im Jahr 2024 haben wir unsere bestehenden Projekte im Bereich der Produktinnovationen konsequent weitergeführt und neue, spannende Projekte gestartet. Durch den erfolgreichen Abschluss verschiedener Initiativen konnten wir mehrere innovative Produkte auf den Markt bringen, die sowohl den Anforderungen unserer Kunden als auch unseren hohen Nachhaltigkeitsansprüchen gerecht werden. Hier möchten wir einige Highlights vorstellen, die unser Engagement für nachhaltige Lösungen und zukunftsweisende Technologien unterstreichen.

Ein herausragendes Beispiel ist unser Kordelzugbeutel, der als Wäschesack genutzt wird. Dieser Beutel wurde zu einem großen Teil aus PCR-generiertem Material produziert und erfüllt somit die hohen Anforderungen an Nachhaltigkeit und Verarbeitung, die unser Kunde verlangt. Die Herausforderung lag dabei in der Sicherstellung der Festigkeit, Schweißbarkeit, Dicke und Geruchsneutralität des Materials – Aspekte, die wir durch gezielte Entwicklungsarbeit erfolgreich meistern konnten. Das Resultat ist ein hochwertiges Produkt, das sowohl ökologisch sinnvoll als auch funktional ist.

Ein weiteres innovatives Produkt, das wir 2024 auf den Markt gebracht haben, ist der Sichtstreifenbeutel mit Papier-Lack-Verbindung. Dieser Beutel ersetzt herkömmliche, nicht recycelbare Brotbeutel, die oft aus einer Kombination von Papier und Folie bestehen.

Durch die neue Materialkombination bieten wir eine nachhaltigere Alternative, die das Recycling erleichtert und gleichzeitig die Anforderungen an Haltbarkeit und Funktionalität erfüllt. In verschiedenen Größen verfügbar, bietet dieser Beutel eine umweltfreundliche Lösung für den täglichen Gebrauch.



Für eine Bag-in-Box-Anwendung konnten wir ebenfalls eine maßgeschneiderte Lösung entwickeln, die auf eine spezielle Kundenanforderung zugeschnitten war. Diese Folienlösung zeichnet sich durch ihre Eignung für Tiefkühlanwendungen aus und erfüllt engste Toleranzen. Auch hier haben wir unsere Expertise in der Materialtechnik eingesetzt, um eine Lösung zu schaffen, die sowohl innovativ als auch nachhaltig ist.

QUALITÄT- UND PRODUKTSICHERHEIT

Wir verstehen uns als verantwortungsbewusster Akteur in der Verpackungsindustrie und legen großen Wert auf die Qualität unserer Produkte sowie die Einhaltung höchster Sicherheitsstandards. Dies zeigt sich nicht nur in unseren Zertifikaten, sondern auch in der konsequenten Umsetzung umfassender Maßnahmen, die wir während der gesamten Produktion einhalten.

Die Qualität unserer Produkte gewährleisten wir durch ein striktes Qualitätsmanagement, das nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert ist. Diese Norm bestätigt, dass wir höchsten Anforderungen gerecht werden und die Qualität sowohl unserer Produkte als auch unserer Dienstleistungen auf konstant hohem Niveau halten. Zusätzlich haben wir uns freiwillig dem BRCGS Globalen Standard für Verpackungsmaterialien unterworfen. Diese Entscheidung unterstreicht unser Engagement, besonders im Lebensmittelverpackungsbereich die höchsten Hygienestandards zu erfüllen.

Besondere Bedeutung messen wir der Hygiene zu, vor allem durch unsere Marke allfolin, die mit herausragenden Vorteilen zur Produktsicherheit und -qualität beiträgt. Im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben des Infektionsschutzgesetzes haben wir zahlreiche präventive Maßnahmen ergriffen, um die Kontamination unserer Verpackungen zu vermeiden.



Hierzu zählen unter anderem moderne Belüftungsanlagen, Luftschleusen, Fliegenschutzgitter an Lüftungsschächten sowie regelmäßige Schulungen unserer Mitarbeiter, die das Hygienebewusstsein weiter stärken. Durch diese sorgfältigen Vorkehrungen sichern wir die Qualität der verpackten Lebensmittel und übertreffen die gesetzlichen Anforderungen in diesem Bereich.

Als zertifizierter Entsorgungsfachbetrieb tragen wir aktiv zur Reduzierung des CO₂-Ausstoßes bei. Ein weiterer wichtiger Schritt in unserem Nachhaltigkeitsengagement ist unser Energie-Management-System nach DIN EN ISO 50001, das uns hilft, unsere Energieeffizienz fortlaufend zu steigern und somit unseren Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.

QUALITÄT- UND PRODUKTSICHERHEIT

Durch unsere Zertifizierung mit dem „Blauen Engel“, einem Markenzeichen für besonders umweltfreundliche Produkte, demonstrieren wir unseren verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen. Gleichzeitig arbeiten wir kontinuierlich daran, unsere Produktionsprozesse zu optimieren und nachhaltige Lösungen zu entwickeln, um sowohl den ökologischen als auch den qualitativen Anforderungen gerecht zu werden.

Unser ganzheitlicher Ansatz ermöglicht es uns, nicht nur gesetzliche Anforderungen zu erfüllen, sondern in allen Bereichen immer wieder innovative und zukunftsorientierte Lösungen zu finden.

Hier geht es zu unseren Zertifikaten:



<https://www.perga.com/downloads/>





Perga setzt Maßstäbe.
SEIT GENERATIONEN.
FÜR GENERATIONEN.

NACHHALTIGKEIT

Nachhaltigkeit ist für die Perga weit mehr als ein Trend – sie ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und ein Leitmotiv, das unser tägliches Handeln prägt. In unserer Branche tragen wir eine besondere Verantwortung für den schonenden Umgang mit Ressourcen, den Schutz unserer Umwelt und die Schaffung von Mehrwert für unsere Kunden und Partner.

Unser Verständnis von Nachhaltigkeit beruht auf drei wesentlichen Säulen: ökologisches Handeln, wirtschaftliche Effizienz und soziale Verantwortung. Diese Dimensionen greifen in all unseren Geschäftsbereichen ineinander und helfen uns, zukunftsorientierte Lösungen zu entwickeln, die nicht nur unseren eigenen Ansprüchen gerecht werden, sondern auch die Nachhaltigkeitsziele unserer Stakeholder unterstützen.

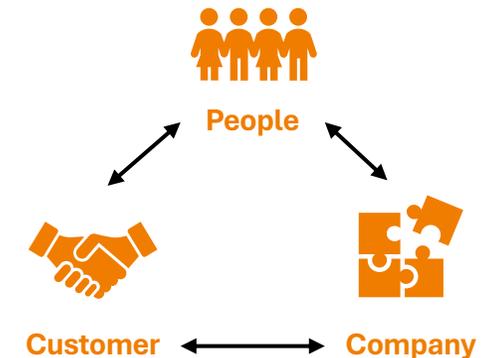
In diesem Kapitel möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick geben, wie wir Nachhaltigkeit bei Perga definieren und leben. Sie erfahren, welche Schritte wir unternommen haben, um unsere Produktionsprozesse ressourcenschonender zu gestalten, innovative und umweltfreundliche Produkte zu entwickeln und gleichzeitig höchste Qualitätsstandards zu gewährleisten. Zudem geben wir Einblicke in unsere langfristigen Ziele und unsere Strategie, die darauf ausgerichtet ist, unseren Beitrag zu einer nachhaltigeren Wirtschaft und Gesellschaft zu leisten. Dieser kontinuierliche Entwicklungsprozess ist eine Reise, die uns immer wieder fordert, inspiriert und motiviert.

Unternehmensleitbild

Das Leitbild der Perga bildet das Fundament für unser tägliches Handeln und prägt unsere Unternehmenskultur. Es unterstützt uns dabei, die richtigen Entscheidungen zu treffen, nachhaltige Beziehungen aufzubauen und uns kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Mit unseren drei zentralen Werten setzen wir ein klares Zeichen:

Nachhaltigkeit beginnt bei den Menschen, die für und mit Perga arbeiten, und spiegelt sich in der Art wider, wie wir mit unseren Kunden und Partnern agieren.



NACHHALTIGKEIT

Unternehmensleitbild

People – Leadership und Team

Wir sind überzeugt, dass der Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg in einer starken Unternehmenskultur liegt, die Eigenverantwortung, Verlässlichkeit und offene Kommunikation fördert. Bei Perga handeln unsere Mitarbeiter eigenständig und termingerecht, wobei Transparenz und Zuverlässigkeit die Grundlage unserer Zusammenarbeit bilden. Fehler betrachten wir nicht als Rückschläge, sondern als wertvolle Chancen zur Verbesserung. Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und fördern eine konstruktive Fehlerkultur, die auf kontinuierlichem Lernen basiert. Gleichzeitig schätzen wir die Leistungen unserer Mitarbeiter und verstehen Kritik als einen Anstoß zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Unser Ziel ist es, unsere Mitarbeiter zu motivieren und zu begeistern, indem wir ein offenes Umfeld schaffen, das zielgerichtete Kreativität fördert und Raum für Innovationen sowie zukunftsweisende Ideen bietet.

Company – Ein Umfeld des Vertrauens und der Wertschätzung

Das Vertrauen und die Wertschätzung unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter sind für uns ein zentraler Antrieb. Respekt und Fairness sind die Grundlage unseres Umgangs mit Partnern, Kunden und Mitarbeitern.

Wir legen großen Wert darauf, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Leistung anerkannt wird und jeder Einzelne die Möglichkeit hat, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln. Dieses Engagement ermöglicht es uns, nachhaltige Beziehungen zu etablieren, die über kurzfristige Erfolge hinausgehen. Jeder bei Perga trägt durch sein Handeln zum Erfolg des Unternehmens bei, der auf einem soliden Fundament aus Vertrauen, Wertschätzung und Zusammenhalt basiert.

Customer – Der Kunde im Mittelpunkt

Die Zufriedenheit unserer Kunden steht für uns an oberster Stelle. Der Kunde und der Markt haben stets Priorität, wobei sich alle weiteren Entscheidungen und Maßnahmen daraus ableiten. Wir hinterfragen kontinuierlich unsere Prozesse und suchen nach Wegen, unsere Produkte und Dienstleistungen zu optimieren. Denn bei uns gilt: Gut ist nicht gut genug. Mit diesem Anspruch streben wir nicht nur danach, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen, sondern sie zu übertreffen.

STRATEGISCHE AUSRICHTUNG UND STEUERUNG

Unsere Nachhaltigkeitspolitik basiert auf klar definierten Maßnahmen, die darauf abzielen, ökologische, soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeit miteinander zu verbinden:

Handlungsfeld	Thema	Ziel
Kreislaufwirtschaft	Verwendung umweltfreundlicher Materialien	Umweltfreundliche Materialien mit einem hohen Recyclinganteil und einer guten Wiederverwendbarkeit stehen bei der Auswahl unserer Rohstoffe im Fokus. Wir setzen Maßstäbe in der Branche durch die Förderung von Kreislaufwirtschaft und nachhaltigem Produktdesign.
Kreislaufwirtschaft	Effizientes Abfallmanagement	Abfall wird bei der Perga nicht nur minimiert, sondern auch konsequent getrennt und über zertifizierte Fachbetriebe entsorgt. Diese Vorgehensweise garantiert eine umweltgerechte und nachhaltige Abfallbehandlung.
Klimaschutz	Umweltschutz und Optimierung der Arbeitsabläufe	Wir minimieren die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt durch die Optimierung unserer Prozesse. Dabei setzen wir auf innovative Ansätze, die den Ressourcenverbrauch senken und den ökologischen Fußabdruck unseres Unternehmens reduzieren.
Klimaschutz	Einsatz erneuerbarer Energien und Reduzierung des Wasserverbrauchs	Um unsere Umweltauswirkungen weiter zu reduzieren, setzen wir verstärkt auf erneuerbare Energien und optimieren unseren Wasserverbrauch in allen Produktions- und Verwaltungsbereichen.

STRATEGISCHE AUSRICHTUNG UND STEUERUNG

Handlungsfeld	Thema	Ziel
Soziale Verantwortung	Förderung von Aus- und Weiterbildung	Die kontinuierliche Verbesserung der Ausbildungsqualität und die Förderung der Weiterbildung unserer Mitarbeiter stehen im Zentrum unserer Personalentwicklung. Wir schaffen so die Grundlage für langfristigen Unternehmenserfolg und eine motivierte, zukunftsorientierte Belegschaft.
Soziale Verantwortung	Unterstützung gemeinnütziger Projekte	Die Perga engagiert sich aktiv für gemeinnützige und wohltätige Organisationen und Projekte, um einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und Verantwortung über die Unternehmensgrenzen hinaus wahrzunehmen.
Governance	Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und internationaler Standards	Nachhaltigkeit ist bei der Perga nicht nur eine freiwillige Verpflichtung, sondern auch ein integraler Bestandteil unserer Compliance-Strategie. Wir orientieren uns an den internationalen Normen für Umweltmanagement DIN EN ISO 14001 und Qualitätsmanagement DIN EN ISO 9001.
Governance	Transparenz und Dokumentation	Offenheit und Transparenz sind Kernprinzipien unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Wir verpflichten uns, unsere Ergebnisse zu dokumentieren und allen Stakeholdern zugänglich zu machen, um Vertrauen und Nachvollziehbarkeit zu schaffen.

Darüber hinaus sind spezifische Maßnahmen in unseren detaillierten Leitlinien zu den Hauptbereichen der Nachhaltigkeit definiert: Umweltpolitik, Abfallpolitik, Energie- und Wasserpolitik sowie Materialpolitik.

Nachhaltiges Handeln ist bei der Perga fest in allen Organisationsbereichen etabliert und für alle Mitarbeiter bindend. So schaffen wir die Basis für eine erfolgreiche, zukunftsorientierte Unternehmensentwicklung, die sowohl ökologischen als auch sozialen Mehrwert generiert.

STRATEGISCHE AUSRICHTUNG UND STEUERUNG

Lenkungskreis Nachhaltigkeit

Im Rahmen unserer verstärkten Bemühungen zur nachhaltigen Entwicklung wurde in diesem Jahr eine neue Abteilung für den Bereich Nachhaltigkeit gegründet. Diese Abteilung ist dem Bereich QHSEE (Qualität, Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Energie) zugeordnet. Diese Zuordnung erfolgte aufgrund der engen Verbindung zwischen Nachhaltigkeitszielen und den zentralen Themen von QHSEE, wie z. B. der Einhaltung regulatorischer Vorgaben, der Förderung von Umweltstandards und der kontinuierlichen Verbesserung von Unternehmensprozessen.

Die Abteilung Nachhaltigkeit wird aktuell vom Nachhaltigkeitsmanager geleitet, der als zentrale Ansprechperson und Koordinator für alle Aktivitäten in diesem Bereich fungiert. Gleichzeitig versteht sich die Abteilung als eine Schnittstelle zu den verschiedenen Unternehmensfunktionen.

Zum Nachhaltigkeitsteam gehören daher auch Experten aus den einzelnen Abteilungen des Unternehmens. Diese Zusammenarbeit ermöglicht es, nachhaltige Ansätze und Lösungen in alle Geschäftsbereiche zu integrieren und so einen umfassenden Beitrag zu unseren Unternehmenszielen zu leisten.

Der Lenkungskreis Nachhaltigkeit bildet damit eine Plattform, um bereichsübergreifende Expertise zu bündeln, strategische Entscheidungen abzustimmen und die Umsetzung von Maßnahmen effizient zu steuern. Dies stärkt nicht nur unser Engagement für ökologische, soziale und ökonomische Verantwortung, sondern auch die Innovationskraft unseres Unternehmens.

ENGAGEMENT UND TRANSPARENZ

Unser Risikomanagementsystem ist ein wesentlicher Bestandteil unserer nachhaltigen Unternehmensführung und fokussiert sich darauf, sowohl interne als auch externe Risiken frühzeitig zu erkennen und zu minimieren. In diesem Zusammenhang spielt unser Engagement, das auf einer vertrauensvollen Zusammenarbeit mit allen Stakeholdern, die eine wesentliche Rolle für den Erfolg und die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsstrategie spielen, eine fundierte Rolle. Durch den offenen Dialog gewinnen wir wertvolle Einblicke in deren Bedürfnisse, die gezielt in unsere Entscheidungsprozesse einfließen und uns dabei helfen, nachhaltige und innovative Lösungen zu entwickeln.

Die kontinuierliche Anpassung an neue Herausforderungen und gesetzliche Vorgaben ermöglicht es uns, nicht nur Risiken zu mindern, sondern auch Chancen für Innovationen zu ergreifen. Während die Gesamtverantwortung beim Geschäftsführer liegt, überwacht die QHSEE- und Nachhaltigkeitsabteilung die Umsetzung und stellt sicher, dass das System in allen Unternehmensbereichen effektiv angewendet wird.

Durch regelmäßige Überprüfungen und eine enge Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern gewährleisten wir, dass unser Risikomanagement flexibel und proaktiv auf zukünftige Herausforderungen reagiert und so einen Mehrwert entlang der gesamten Lieferkette schafft, um einen positiven Beitrag zum Gemeinwohl zu leisten.



ENGAGEMENT UND TRANSPARENZ

Whistleblower Software

Im Einklang mit den Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) haben wir ein Online-Tool für Beschwerdeverfahren implementiert, das einen wesentlichen Beitrag zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmensführung leistet.

Unsere Whistleblower Software ermöglicht es Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und externen Stakeholdern, sicher und anonym Hinweise auf rechtliche oder ethische Verstöße zu melden. Ziel ist es, Risiken frühzeitig zu erkennen, Missstände aufzudecken und geeignete Maßnahmen einzuleiten. Jede Meldung wird vertraulich behandelt und sorgfältig geprüft. Der Schutz der Hinweisgebenden und die vertrauliche Behandlung haben dabei oberste Priorität.

Das Tool ermöglicht uns:

- Rechts- und Regelverstöße zu identifizieren und zu vermeiden,
- Verantwortung entlang unserer Lieferkette zu übernehmen,
- den offenen Dialog mit unseren Stakeholdern zu stärken und unseren Anspruch an ethisches Handeln transparent und glaubwürdig zu leben.

Hier geht es zu unserer Whistleblower Software:



<https://whistleblowersoftware.com/secure/Perga-LkSG>

ENGAGEMENT UND TRANSPARENZ

Betriebliches Vorschlagswesen

Das betriebliche Vorschlagswesen bei der Perga ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Es gibt allen Mitarbeitenden die Möglichkeit, über die Erfüllung ihrer täglichen Aufgaben hinaus, aktiv zur Weiterentwicklung des Unternehmens beizutragen. Wir glauben fest daran, dass innovative Ideen und die Mitwirkung jedes Einzelnen maßgeblich dazu beitragen, unsere Prozesse und Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu verbessern.

Das Ziel unseres Vorschlagswesens ist es, die Motivation der Mitarbeitenden zu fördern, die Zusammenarbeit im Unternehmen zu stärken und gleichzeitig die Arbeitsbedingungen, Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zu verbessern. Darüber hinaus soll es zur Steigerung der Wirtschaftlichkeit und Rentabilität beitragen.

Alle Führungskräfte sind verpflichtet, das Vorschlagswesen aktiv zu unterstützen und zu fördern, um eine offene und konstruktive Ideen- und Verbesserungskultur zu etablieren. Für besonders wertvolle Vorschläge wird eine Prämie vergeben, die die Anerkennung und Wertschätzung der geleisteten Beiträge zum Unternehmenserfolg widerspiegelt.

Mit diesem systematischen Ansatz schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem jeder Mitarbeitende die Chance hat, sich einzubringen und die Zukunft von Perga mitzugestalten.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten ist ein Ausdruck unserer Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitenden und Partnern. Wir stärken das Vertrauen durch transparente und sichere Datenverarbeitung und erfüllen alle relevanten Compliance-Vorgaben. Zur Umsetzung unserer Datenschutzstrategie haben wir einen Datenschutzbeauftragten benannt.

Dieser berät und unterrichtet die Verantwortlichen und Mitarbeitenden gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und überwacht die Einhaltung der Datenschutzvorgaben. Er sorgt für regelmäßige Schulungen und sensibilisiert die Mitarbeitenden. Zudem begleitet er Datenschutz-Folgenabschätzungen und die Zusammenarbeit mit der Aufsichtsbehörde, auch bei Konsultationen nach Art. 36 DSGVO.

Mit seiner Expertise minimiert der Datenschutzbeauftragte Risiken in der Datenverarbeitung und stellt sicher, dass die Perga ihre Datenschutzverpflichtungen erfüllt.



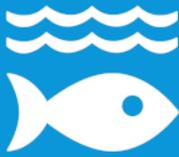
9 INDUSTRIE,
INNOVATION UND
INFRASTRUKTUR



12 NACHHALTIGE/R
KONSUM UND
PRODUKTION



14 LEBEN UNTER
WASSER



KREISLAUFWIRTSCHAFT

Eine ressourcenschonende Kreislaufwirtschaft ist für die Perga ein zentraler Baustein nachhaltigen Wirtschaftens. Indem wir Rohstoffe im Kreislauf halten, leisten wir einen aktiven Beitrag zur Reduzierung von Abfall und zum Schutz wertvoller Ressourcen.

Unser Fokus liegt darauf, Produkte und Prozesse so zu gestalten, dass sie eine maximale Wiederverwertbarkeit ermöglichen. Dabei setzen wir auf innovative Technologien, enge Partnerschaften und zirkuläre Lösungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Wir sind überzeugt:

Kreislaufwirtschaft schafft nicht nur ökologische, sondern auch wirtschaftliche Vorteile und ist der Schlüssel zu einer zukunftsfähigen, verantwortungsvollen Produktion.



RESSOURCENEFFIZIENZ

Durch die konsequente und nachhaltige Nutzung von Ressourcen schonen wir die Umwelt und verringern unseren ökologischen Fußabdruck. Ein zentrales Element unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist das Recycling von Produktionsausschüssen, die bei der Extrusion, Bedruckung und Konfektionierung der Kunststofffolien entstehen. Diese Produktionsreste sammeln wir systematisch und führen sie in unserer hauseigenen Regranulieranlage einer Regranulierung zu. Das dabei gewonnene Regranulat wird, wenn die Gegebenheiten der neuen Folien es zulassen, in die Produktion neuer Kunststofffolien integriert. Dadurch verringern wir den Verbrauch von neuen Rohstoffen und schließen gleichzeitig den Materialkreislauf im Unternehmen.

Um den Kreislauf der Ressourcennutzung weiter zu optimieren, haben wir dieses Jahr in einen modernen Einwellenschredder investiert. Dieses Gerät ermöglicht es uns, auch Produktionsreste, die bisher nicht für die Regranulierung geeignet waren, durch Zerkleinern in eine Form zu bringen, die die Regranulierung erlaubt. Dieses gewonnene Material fließt ebenfalls in die Herstellung neuer Produkte ein. Durch diese Maßnahme tragen wir nicht nur zur Reduktion von Ausschuss und zur Senkung der Materialkosten bei, sondern leisten auch einen wichtigen Beitrag zum Klimaschutz. Die Investition in den Einwellenschredder hilft uns in Zukunft voraussichtlich 30.814 kg CO₂ pro Jahr einzusparen. Dies ist ein weiterer Schritt auf dem Weg zu einer ressourcenschonenden Produktion, die den Einsatz neuer Rohstoffe minimiert und gleichzeitig unsere CO₂-Bilanz verbessert.

Produktdesign im Verpackungsbereich

Ein weiterer Schritt in Richtung Nachhaltigkeit ist die gezielte Kommunikation mit unseren Kunden. Wir setzen auf informative Hinweisdrucke auf unseren Produkten, die den Endverbrauchern helfen, den Recyclingprozess zu unterstützen und die Recyclingquote zu steigern. Diese Maßnahmen tragen dazu bei, die Lebensdauer unserer Produkte im Kreislaufsystem zu verlängern und Abfälle zu minimieren.



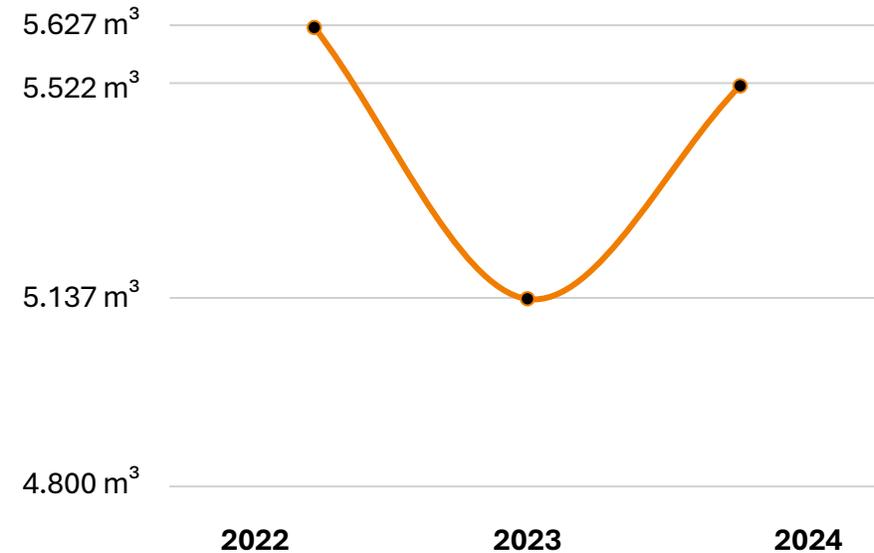
Dennoch stoßen wir bei der vollständigen Umsetzung dieser Ziele auf gewisse Grenzen, da die aktive Mitwirkung unserer Kunden entscheidend für den Erfolg ist. Die Zusammenarbeit und das Engagement in diesem Bereich sind von großer Bedeutung, um die vollständige Kreislauffähigkeit unserer Produkte zu erreichen.

RESSOURCENEFFIZIENZ

Wasserverbrauch

Wasser ist eine wertvolle Ressource, deren Bedeutung wir bei Perga bewusst anerkennen. Wir entnehmen ausschließlich Trinkwasser aus dem öffentlichen Netz und führen es in den Kreislauf zurück. Dabei setzen wir auf geschlossene Kühlkreisläufe, die einen besonders effizienten Einsatz der Ressource Wasser ermöglichen. Sämtliches Abwasser wird in der regionalen Kläranlage aufbereitet und entsprechend zurückgeführt. Daher spielt der Wasserverbrauch eine untergeordnete Rolle in unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

Sollte es zu einer Unterbrechung in einem der geschlossenen Wasserkreisläufe kommen, handeln wir unverzüglich, um den regulären Betrieb wiederherzustellen.



RESSOURCENEFFIZIENZ

Abfallmanagement

Ein zentraler Bestandteil unseres Engagements für Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung ist der verantwortungsvolle Umgang mit den von uns erzeugten Abfällen und Wertstoffen. Durch ein systematisches Abfallmanagement unterteilen wir die entstehenden Materialien in drei Kategorien, um eine effiziente und umweltfreundliche Entsorgung sowie Wiederverwertung sicherzustellen.

Ein kleiner Anteil der von uns entstehenden Wertstoffe gehört zur Kategorie der gefährlichen Stoffe. Diese Materialien unterziehen wir einer sorgfältigen Überwachung und Trennung. Sie werden – ebenso wie die ungefährlichen Wertstoffe – durch internes oder externes Recycling von der Beseitigung abgezogen. Dies gewährleistet eine fachgerechte und umweltgerechte Behandlung dieser Stoffe.

Der Großteil unserer Wertstoffe besteht aus ungefährlichen Materialien, die vor allem aus unseren Produktionsausschüssen bestehen. Diese werden durch unseren internen Regranulierungsprozess wiederaufbereitet und in den Produktionskreislauf zurückgeführt.

Neben den wiederverwertbaren Wertstoffen fällt nur ein geringer Anteil an Restmüll. Dieser wird durch ein externes Entsorgungsunternehmen entsorgt und stellt den kleinsten Teil unserer Abfallbilanz dar.

Gefährliche Abfälle	10.546 kg
Vorbereitung zur Wiederverwendung	-
Recycling	10.546 kg
Andere Verwertungsverfahren	-
Verbrennung	-
Deponierung	-
Andere Beseitigungsverfahren	-
Ungefährliche Abfälle	2.269.976 kg
Vorbereitung zur Wiederverwendung	-
Recycling	2.214.966 kg
Andere Verwertungsverfahren	-
Verbrennung	55.010 kg
Deponierung	-
Andere Beseitigungsverfahren	-
Gesamtmenge recycelter Abfälle	2.225.512 kg
Gesamtmenge nicht recycelter Abfälle	55.010 kg
Gesamtes Abfallaufkommen	2.280.528 kg

FÖRDERUNG VON UMWELTPROJEKTEN

In einer Branche, die oft im Fokus von Umweltdebatten steht, trägt die Perga eine besondere Verantwortung. Uns ist seit Jahrzehnten bewusst, dass Kunststoffe bei unsachgemäßer Herstellung und Verwendung Schäden an der Umwelt verursachen können. Deshalb haben wir unsere Produktion frühzeitig auf nachhaltige Prozesse und 100 % recycelbare Produkte umgestellt.

Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Versprechen, sondern eine Verpflichtung. Wir sehen es als unsere Aufgabe, aktiv gegen Umweltprobleme wie die Vermüllung der Ozeane, die unrechtmäßige Entsorgung von Kunststoffen und die Ausbeutung natürlicher Ressourcen vorzugehen. Deshalb engagieren wir uns in verschiedenen Projekten, die konkrete Lösungen für diese Herausforderungen bieten. Zwei Initiativen liegen uns dabei besonders am Herzen:

One Earth – One Ocean – Die maritime Müllabfuhr

Plastikmüll stellt eine enorme Bedrohung für die Meeresökosysteme dar. Um bereits vorhandene Verschmutzungen gezielt zu beseitigen, setzt die Organisation One Earth – One Ocean auf ein innovatives Konzept: Spezielle Sammelschiffe bergen Plastikmüll aus Küstenregionen und Flussmündungen, um ihn anschließend sortenrein zu verwerten und in den Wertstoffkreislauf zurückzuführen.

Meere ohne Plastik – Zum Schutz der Tiere und Ozeane

Um die Verschmutzung der Meere langfristig zu reduzieren, ist es ebenso wichtig, Plastikabfälle gar nicht erst entstehen zu lassen. Deshalb unterstützen wir das NABU-Projekt „Meere ohne Plastik“, das sich für saubere Küsten und die Vermeidung von Plastikmüll einsetzt. Durch Aufklärung, Forschung und gezielte Maßnahmen trägt das Projekt dazu bei, den Eintrag von Kunststoffen in die Natur von vornherein zu verhindern.

Mit der Unterstützung dieser Projekte leisten wir bei Perga einen aktiven Beitrag zur Reduzierung der Umweltverschmutzung und zum Schutz der Ozeane – für eine sauberere und nachhaltigere Zukunft.

Lesen Sie mehr zu den Projekten:



<https://oneearth-oneocean.com/>



<https://www.nabu.de/spenden-und-mitmachen/spenden/plastik.html>



7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



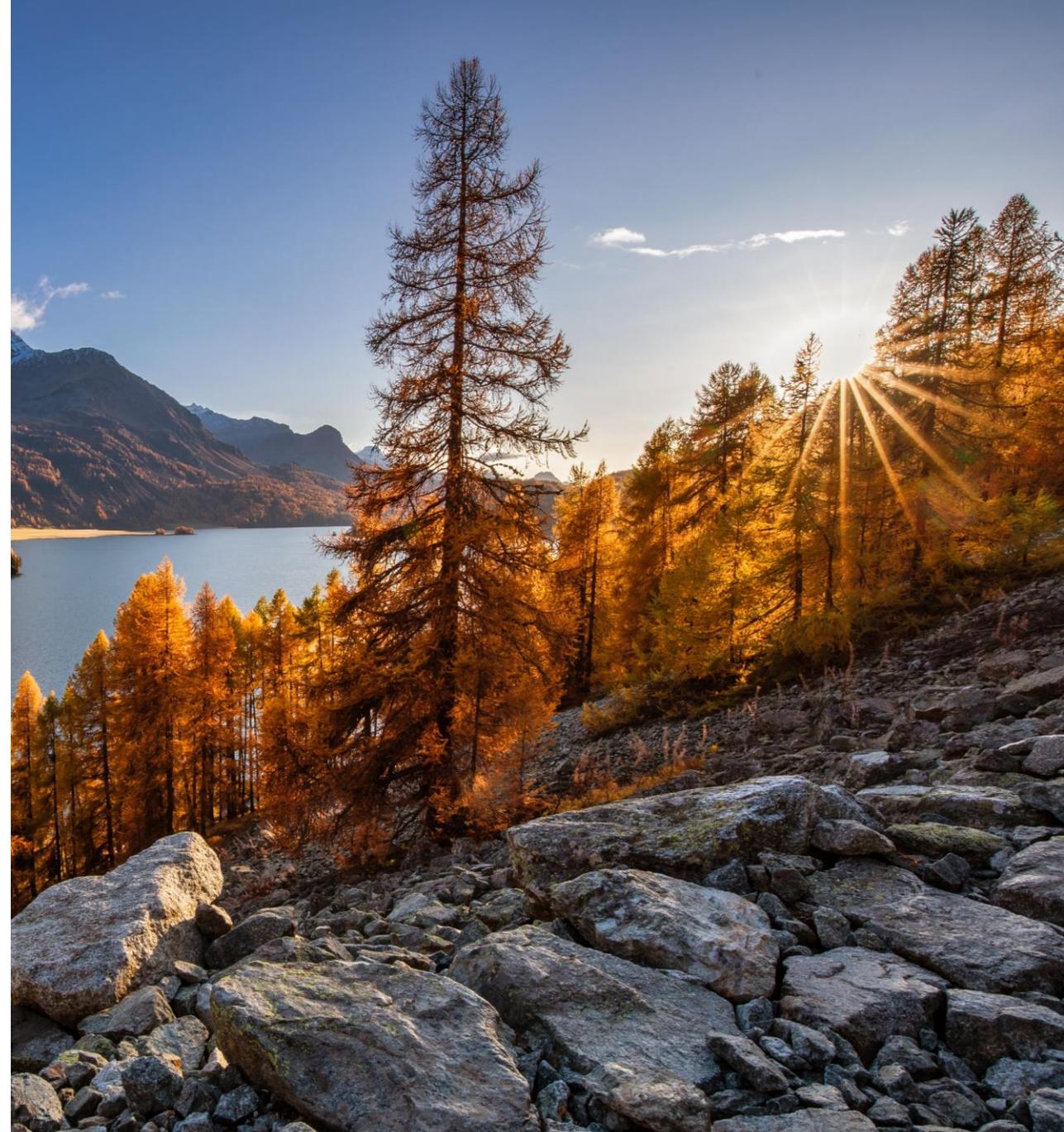
KLIMASCHUTZ

Klimaschutz ist eine der größten Herausforderungen unserer Zeit und für Perga von höchster Priorität. Wir sehen es als unsere Aufgabe, aktiv zur Begrenzung des Klimawandels beizutragen – nicht nur aus gesetzlicher Verpflichtung, sondern als Chance, einen echten Unterschied zu machen.

Der erste Schritt beginnt bei uns selbst:

Durch die Optimierung unserer Produktionsprozesse setzen wir auf energieeffiziente Technologien, den bewussten Einsatz von Ressourcen und verstärkt auf erneuerbare Energien. Gleichzeitig arbeiten wir eng mit Partnern und Kunden zusammen, um nachhaltige Impulse entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu setzen.

Unser Ziel ist ein klimafreundlicher Wandel, den wir mit klaren Strategien, messbaren Fortschritten und innovativen Ansätzen aktiv vorantreiben. Wir streben eine signifikante Reduktion unseres CO₂-Fußabdrucks an und entwickeln langfristig klimaneutrale Lösungen. Denn für uns ist Klimaschutz keine Option, sondern eine Verpflichtung, die wir mit voller Überzeugung und Leidenschaft annehmen.



ENERGIEMANAGEMENT

Mit einem Energieanteil von rund 5 % an unserer Gesamtleistung und der angespannten Lage auf dem Energiemarkt hat die Optimierung unseres Energieverbrauchs strategische Priorität. Unser Ziel ist es, die Energieeffizienz stetig zu verbessern und den Verbrauch nachhaltig zu senken. Diesen Anspruch erfüllen wir konsequent durch die Einführung und regelmäßige Zertifizierung unseres Energiemanagementsystems nach ISO 50001.

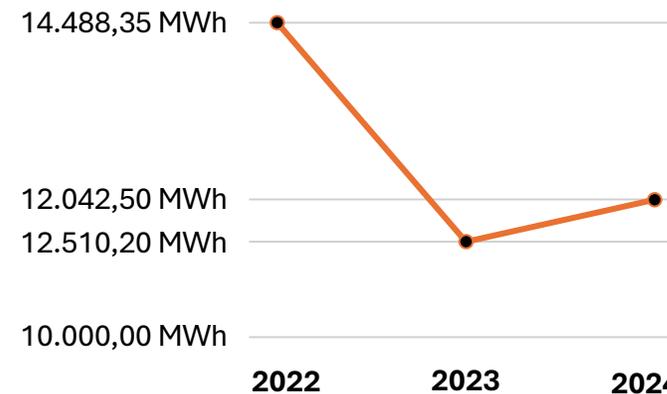
Für die Umsetzung dieses Ziels haben wir einen engagierten Energiemanager sowie ein spezialisiertes Energieteam etabliert, die gemeinsam dafür verantwortlich sind, unser Energiemanagement kontinuierlich zu überwachen und weiterzuentwickeln. Dieser kontinuierliche Verbesserungsprozess basiert auf klar definierten Maßnahmen, die fest in unserer Unternehmensstrategie verankert sind. Wir schaffen die finanziellen und strukturellen Voraussetzungen für eine erfolgreiche Umsetzung und binden unsere Mitarbeitenden aktiv ein, indem wir Verantwortlichkeiten transparent und eindeutig kommunizieren.

Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und energierelevanter Verpflichtungen ist für uns ebenso selbstverständlich wie die regelmäßige Analyse und Auditierung unseres Energieverbrauchs, um unnötigen Ressourcenverbrauch gezielt zu vermeiden.

Darüber hinaus setzen wir gezielt Projekte zur Förderung der Energieeffizienz um und optimieren diese kontinuierlich.

Alle Mitarbeitenden sind eingeladen, durch Eigeninitiative und innovative Vorschläge aktiv zur Energieeinsparung beizutragen.

Auch bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen legen wir großen Wert auf energetische Leistungen, um den gesamten Energieeinsatz entlang der Wertschöpfungskette nachhaltig zu gestalten.



Da unsere Produktion sehr energieintensiv ist, betrachten wir den Energieeinsatz stets im Verhältnis zur Produktionsmenge. Trotz eines leichten Anstiegs des absoluten Stromverbrauchs konnte der spezifische Energieverbrauch pro Kilogramm Produkt im Jahr 2024 im Vergleich zu 2023 gesenkt werden. Dies zeigt, dass durch optimierte Prozesse und gezielte Effizienzmaßnahmen eine verbesserte Energienutzung erreicht wurde.

KLIMASCHUTZINITIATIVEN

Zur Reduzierung unseres CO₂-Ausstoßes haben wir im Jahr 2024 mehrere wirkungsvolle Maßnahmen umgesetzt. Diese Projekte tragen dazu bei, unsere Energieeffizienz zu steigern, Emissionen zu senken und Ressourcen nachhaltiger zu nutzen.

Wir möchten Ihnen einen Einblick in diese Initiativen geben und zeigen, wie wir durch gezielte Optimierungen und innovative Ansätze aktiv zum Klimaschutz beitragen.

Installation einer Photovoltaikanlage

Als ersten Schritt in unserer langfristigen Nachhaltigkeitsstrategie haben wir im Jahr 2024 eine Photovoltaikanlage auf der neu erbauten Produktions- und Lagerhalle installiert, bei der alle gesetzlichen Anforderungen des Gebäudeenergiegesetzes umgesetzt wurden. Diese Maßnahme ermöglicht es uns, den benötigten Strom direkt vor Ort aus regenerativen Quellen zu erzeugen. Der erzeugte Solarstrom wird zur Versorgung der Maschinen und Beleuchtung genutzt, wodurch unser externer Energiebedarf reduziert wird. Wir rechnen mit einer jährlichen Einsparung von rund 81.645 kg CO₂. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Klimaschutz und steigern gleichzeitig unsere Unabhängigkeit von externen Energiequellen.



KLIMASCHUTZINITIATIVEN

Austausch eines Kompressors

Ein weiteres nachhaltiges Projekt war der Austausch eines veralteten Kompressors aus dem Jahr 2008 gegen ein energieeffizienteres Modell. Die neue, drehzahlgeregelte Kompressoranlage arbeitet deutlich effizienter und reduziert den Stromverbrauch jährlich um rund 57.600 kWh. Dies führt zu einer CO₂-Reduktion von etwa 20 %. Darüber hinaus verbessert die neue Technik die Zuverlässigkeit unserer Produktion, da sie ohne Leerlaufzeiten arbeitet und so das Risiko von Ausfällen erheblich minimiert.

Modernisierung der Beleuchtungstechnik

Zur Reduzierung des Energieverbrauchs haben wir unsere Beleuchtungstechnik optimiert. Alle Leuchtstoffröhren wurden durch moderne LED-Lampen ersetzt, die nicht nur energieeffizienter sind, sondern auch eine längere Lebensdauer haben und umweltfreundlicher sind, da sie kein Quecksilber enthalten. Durch diese Umstellung können wir jährlich etwa 48 % des CO₂-Ausstoßes in den betroffenen Bereichen einsparen und gleichzeitig die Arbeitsbedingungen verbessern, da LEDs flimmerfreies und angenehmes Licht bieten.

Optimierung der Kälteanlage in der Extrusion

Um die Energieeffizienz weiter zu steigern, haben wir auch die Kälteanlage in der Extrusion durch ein modernes, energieeffizientes Modell ersetzt. Das neue System benötigt rund 50 % weniger Leistung als das vorherige und trägt damit erheblich zur Senkung unseres Energieverbrauchs bei, während gleichzeitig die Zuverlässigkeit unserer Produktion erhöht wird.

Einsatz von Thin Clients

Zur Verbesserung der Energieeffizienz in unserer IT-Infrastruktur haben wir die traditionellen PCs durch moderne, energieeffiziente Thin Clients ersetzt. Diese verbrauchen rund 83 % weniger Strom, was eine jährliche Einsparung von etwa 17.790 kWh und eine Reduktion des CO₂-Ausstoßes um ca. 83 % zur Folge hat. Neben den ökologischen Vorteilen bieten die Thin Clients auch eine höhere Flexibilität und optimieren die Betriebsabläufe, da sie platzsparender und leichter in unterschiedlichen Arbeitsbereichen einsetzbar sind.

3 GESUNDHEIT UND
WOHLERGEHEN



4 HOCHWERTIGE
BILDUNG



5 GESCHLECHTER-
GLEICHHEIT



8 MENSCHENWÜRDIGE
ARBEIT UND
WIRTSCHAFTS-
WACHSTUM



SOZIALE VERANTWORTUNG

Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet für Perga nicht nur einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen, sondern auch ein starkes Engagement für unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft. Soziale Verantwortung ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie, denn wir sind überzeugt, dass langfristiger Erfolg nur durch ein faires, sicheres und wertschätzendes Arbeitsumfeld sowie durch gesellschaftliches Engagement erreicht werden kann.

Wir setzen uns für die Förderung unserer Mitarbeitenden ein, indem wir sichere Arbeitsbedingungen schaffen, Chancengleichheit gewährleisten und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten bieten. Gleichzeitig übernehmen wir Verantwortung über unser Unternehmen hinaus, indem wir soziale Initiativen unterstützen und einen positiven Beitrag in unserer Region leisten.

Unser Ziel:

Durch nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Handeln legen wir die Grundlage für eine erfolgreiche Zukunft – für unsere Mitarbeitenden, unsere Geschäftspartner und die Gesellschaft als Ganzes.



VERHALTENSRICHTLINIEN UND ZUSAMMENARBEIT

Eine vertrauensvolle und transparente Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten bildet die Grundlage für den nachhaltigen Erfolg der Perga. Um diese Partnerschaften auf eine klare, gemeinsame Wertebasis zu stellen, haben wir verbindliche Verhaltensrichtlinien entwickelt. Diese spiegeln unsere Werte und Verpflichtungen in Bezug auf Ethik, Verantwortung und Nachhaltigkeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette wider.

Unser Code of Conduct für Lieferanten stellt sicher, dass auch unsere Geschäftspartner soziale, ökologische und ethische Standards einhalten. Dazu gehören faire Arbeitsbedingungen, Umweltbewusstsein und die Achtung der Menschenrechte.

Der Code of Conduct für Mitarbeiter und Kunden legt den Fokus auf Integrität, Fairness und gegenseitigen Respekt im täglichen Miteinander. Er unterstützt eine Arbeitsumgebung, die von Offenheit, Chancengleichheit und nachhaltigem Handeln geprägt ist.

Lesen Sie hier die Code of Conducts für unsere Lieferanten, Mitarbeiter und Kunden:



https://www.perga.com/wp-content/uploads/_media/downloads/wichtige-dokumente/Verhaltenskodex-Lieferanten-de.pdf



https://www.perga.com/wp-content/uploads/_media/downloads/wichtige-dokumente/Verhaltenskodex-Mitarbeiter-Kunden.pdf



VERHALTENSRICHTLINIEN UND ZUSAMMENARBEIT

Diversity Management

Vielfalt und Gleichberechtigung sind zentrale Werte unserer Unternehmenskultur. Bei Perga verstehen wir es als unsere Pflicht, Gleichheit und Diversität in allen Tätigkeiten zu fördern und jegliche Form von Diskriminierung konsequent zu unterbinden. Diese Verpflichtung ist fest in unseren Leitlinien verankert und prägt all unsere unternehmerischen Aktivitäten.

Unser Ziel ist es, ein positives und wertschätzendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeitenden respektiert und unterstützt fühlen. Wir stellen sicher, dass die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeitenden ausschließlich auf Grundlage ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Erfahrungen erfolgt – ohne jegliche Diskriminierung. Jeder Mitarbeitende erhält gleiche Chancen für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung innerhalb unseres Unternehmens.

Perga toleriert keinerlei direkte oder indirekte Diskriminierung, ungerechte Behandlung oder Mobbing – unabhängig davon, ob diese absichtlich oder unabsichtlich erfolgen. Sollte ein solches Fehlverhalten auftreten, werden umgehend disziplinarische Maßnahmen ergriffen.

Um unsere Ziele im Diversity Management zu erreichen, handeln wir offen und transparent und verpflichten uns zur dokumentierten Nachverfolgung unserer Fortschritte. In Übereinstimmung mit unserer Unternehmenspolitik wird niemand aufgrund von Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Nationalität, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, einer Behinderung oder des Alters benachteiligt.

Weitere Informationen zu unserem Engagement finden Sie in den OECD-Leitsätzen, die als Grundlage für unser verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Handeln dienen:



https://www.perga.com/wp-content/uploads/_media/downloads/wichtige-dokumente/OECD-Leitsaetze-de.pdf



MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

Unsere Mitarbeitenden sind der Schlüssel zu unserem Erfolg. Daher schaffen wir eine wertschätzende und respektvolle Unternehmenskultur, die individuelle Entfaltung und kontinuierliche Weiterentwicklung fördert. Ein offener und ehrlicher Austausch ist dabei essenziell – Kritik- und Lernfähigkeit betrachten wir als zentrale Prinzipien, die wir aktiv stärken.

Ein wesentliches Instrument unserer Mitarbeiterförderung sind regelmäßige Gespräche, in denen wir individuelle Entwicklungsmöglichkeiten erörtern und Raum für Anliegen sowie Verbesserungsvorschläge bieten. Diese Dialoge ermöglichen es uns, gezielt auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden einzugehen und gemeinsam Wachstumsmöglichkeiten zu identifizieren.

Die kontinuierliche Weiterbildung ist ein zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie und trägt maßgeblich zur sicheren und effizienten Arbeitsweise unserer Mitarbeitenden bei. Durch ein umfassendes Schulungsprogramm, das regelmäßige Unterweisungen und Sicherheitsbelehrungen in allen Abteilungen umfasst, stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeitenden stets über aktuelle Sicherheitsvorgaben, gesetzliche Regelungen und betriebliche Prozesse informiert sind. Gleichzeitig erweitern sie kontinuierlich ihr Wissen, was sowohl ihre persönliche Entwicklung als auch den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens fördert.

Unser Schulungsangebot deckt ein breites Themenspektrum ab, darunter:

- Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz
- Nachhaltigkeit & Umwelt
- Hygiene & Qualitätsmanagement
- Technische & betriebliche Prozesse
- IT & Datenschutz



MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

Arbeitssicherheit

Um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten, setzen wir auf ein umfassendes Arbeitssicherheitsmanagement, das durch gezielte Schulungen, regelmäßige Analysen und externe Expertise kontinuierlich verbessert wird.

Um im Notfall schnell und effektiv handeln zu können, sind bei der Perga 21 Ersthelfer im Einsatz. Ihre Ausbildung erfolgte in Kooperation mit dem Deutschen Roten Kreuz Buchen und wurde in unseren eigenen Räumlichkeiten durchgeführt. Zusätzlich sorgen neun Brandschutzhelfer für den Schutz unserer Mitarbeitenden und Betriebsstätten. Die dazugehörige Schulung fand an zwei Terminen mit dem Brandmeister der Freiwilligen Feuerwehr Altheim statt.

Die gesamte Arbeitssicherheit haben wir an ein externes Fachunternehmen ausgelagert, das uns mit seiner Expertise unterstützt und sicherstellt, dass alle Maßnahmen den aktuellen gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

Anzahl arbeitsbedingter Erkrankungen

2022

24

2023

13

2024

10

MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

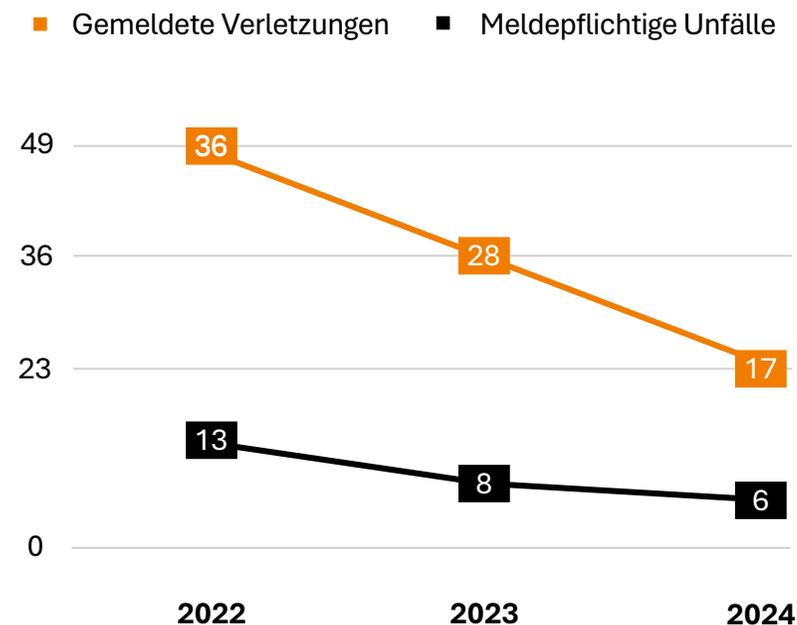
Arbeitssicherheit

Ein wichtiger Bestandteil unserer Sicherheitsstrategie ist die Unfallprävention und -analyse. Jeder meldepflichtige Unfall wird durch eine 5M-Analyse (Mensch, Maschine, Material, Methode, Mitwelt) untersucht, um die Ursachen zu identifizieren und ähnliche Vorfälle in Zukunft zu vermeiden.

Darüber hinaus finden quartalsweise Arbeitssicherheitsausschuss-Sitzungen statt, in denen alle Unfälle und sicherheitsrelevanten Vorfälle analysiert werden. Basierend auf diesen Erkenntnissen werden gezielte Maßnahmen abgeleitet, die in den Regelbetrieb, die Gefährdungsbeurteilungen und die Betriebsanweisungen einfließen. Nach der Überarbeitung werden diese Betriebsanweisungen durch die jeweiligen Vorgesetzten unterwiesen und an die Mitarbeitenden weitergegeben.

Um die Einhaltung und Wirksamkeit der Arbeitsschutzmaßnahmen sicherzustellen, werden diese durch monatliche Begehungen des externen Fachunternehmens kontrolliert und validiert.

Mit diesen Maßnahmen gewährleisten wir ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden und setzen auf eine nachhaltige Sicherheitskultur, die Unfälle vermeidet und Risiken minimiert.



MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

Darüber hinaus legen wir großen Wert auf die Förderung junger Talente. Mit einer Vielzahl an Ausbildungs- und Studienangeboten eröffnen wir jungen Menschen eine zukunftsorientierte Perspektive und bereiten sie optimal auf das Berufsleben vor. Durch praxisnahe Ausbildung, enge Betreuung und gezielte Weiterentwicklung legen wir den Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Zukunft – sowohl für die Auszubildenden als auch für unser Unternehmen.

Dieses umfassende Engagement bildet die Grundlage für unsere gemeinsame Vision einer nachhaltigen Zukunft. Denn nur durch kontinuierliches Lernen und gezielte Förderung können wir die langfristige Nachhaltigkeit von Perga aktiv vorantreiben.

Seit 2019 bieten wir auch Schüler- und Ferienpraktika an, um frühzeitig Einblicke in die Berufswelt zu ermöglichen. Dies ist für uns ein nachhaltiger Ansatz, denn wir schaffen damit eine Brücke zwischen Schule und Beruf, fördern berufliche Orientierung und tragen aktiv zur Nachwuchsförderung bei. Besonders erfreulich ist, dass wir in diesem Jahr 21 Ferienhelfer begrüßen durften, die wertvolle praktische Erfahrungen sammeln konnten.

Des Weiteren unterstützen wir unsere Mitarbeitenden kontinuierlich durch Weiterbildungsmöglichkeiten und Schulungen mit externen Partnern, um sie in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung zu fördern. Denn wir sind überzeugt: Lebenslanges Lernen ist der Schlüssel für Innovation, Fortschritt und nachhaltiges Wachstum.

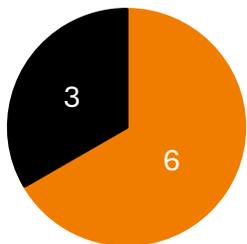


MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

Unsere Ausbildungsangebote:

- Industriekaufmann [m/w/d]
- Maschinen- und Anlagenführer [m/w/d]
- Fachinformatiker [m/w/d]
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff und Kautschuk [m/w/d]
- Fachkraft für Lagerlogistik [m/w/d]

Im Jahr 2024 fanden die Ausbildungen in Kooperation mit den regionalen Berufsschulen statt, darunter die Frankenlandschule in Walldürn, die Zentralgewerbeschule in Buchen und die Ludwig-Erhard-Schule in Mosbach.



- Anzahl der Auszubildenden im Jahr 2023
- Anzahl der Auszubildenden im Jahr 2024

Kathrin, 3. Lehrjahr, über ihre Ausbildung zur Industriekauffrau bei Perga:

„Die Ausbildung zur Industriekauffrau ist sehr vielseitig und bietet einen umfassenden Einblick in die verschiedenen Bereiche eines Industrieunternehmens. Vom Einkauf der Rohstoffe über den Vertrieb und Versand der Produkte bis hin zu den Abteilungen Qualitätssicherung, Produktionsplanung, Finanzbuchhaltung und Personal – dies ermöglicht eine umfassende praxisorientierte Vorbereitung auf die spätere Berufstätigkeit.“

Neben der Ausbildung im Betrieb wird zusätzlich die Berufsschule besucht, wo man wertvolles theoretisches Wissen erlernt, das man direkt im Unternehmen anwenden und weiter vertiefen kann.

Das gesamte Team der Perga GmbH ist stets zuvorkommend und unterstützend, wobei man nicht nur gefördert, sondern auch gefordert wird, um so über sich hinauswachsen zu können.

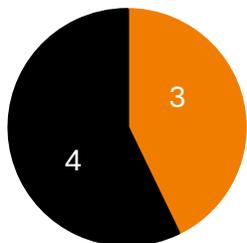
Mir hat diese abwechslungsreiche Ausbildung bei der Perga GmbH besonders gut gefallen und ich kann sie jedem empfehlen, der sich für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge begeistert und sich in einem dynamischen sowie engagierten Team weiterentwickeln möchte.“

MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

Unsere Studienangebote:

- Bachelor of Arts – Industrial Management [m/w/d]
- Bachelor of Science – Angewandte Informatik [m/w/d]
- Bachelor of Science – Infotronik [m/w/d]

Unsere dualen Studiengänge wurden in diesem Jahr in Zusammenarbeit mit Dualen Hochschule Baden-Württemberg in Mosbach durchgeführt.



- Anzahl der dualen Studenten im Jahr 2023
- Anzahl der dualen Studenten im Jahr 2024

Salma, duale Studentin im 4. Semester, teilt ihre Erfahrung im Bereich Bachelor of Science – Angewandte Informatik, 4. Semester:

„Das duale Studium bietet für mich eine optimale Verbindung von Theorie und Praxis. Während der Theoriephasen an der Hochschule beschäftige ich mich mit Themen wie Datenbanken, Netzwerktechnik und Projektmanagement. Diese Inhalte kann ich in den Praxisphasen direkt anwenden, was mir zeigt, wie wertvoll dieses Konzept ist. Der Wechsel zwischen jeweils drei Monaten Theorie und Praxis bringt Abwechslung und sorgt dafür, dass ich kontinuierlich dazulerne.

In den Praxisphasen nutze ich die Gelegenheit, mich intensiv mit neuen Projekten und Entwicklungen der Perga auseinanderzusetzen. Ich arbeite mich gezielt in aktuelle Implementierungen ein und erwerbe ein tiefes Verständnis für die Innovationen, die das Unternehmen vorantreibt. Diese Erfahrungen ermöglichen es mir, aktiv zum Erfolg des Teams beizutragen und meine Kenntnisse sinnvoll einzubringen.

Ich bin dankbar, ein Teil der Perga zu sein, und schätze die Anerkennung sowie Unterstützung, die ich hier erfahre. Mein duales Studium zeigt mir, wie wichtig es ist, Theorie und Praxis zu vereinen, um nachhaltige Lösungen zu entwickeln. Für alle, die diese Verbindung schätzen, kann ich ein duales Studium nur empfehlen.“

MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

Arbeitszeitmodelle

Bei Perga bieten wir unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, die auf die spezifischen Anforderungen der verschiedenen Abteilungen zugeschnitten sind. Dabei ist uns das Wohl unserer Mitarbeitenden besonders wichtig, weshalb wir auf eine gute Balance zwischen Arbeitszeit und Freizeit achten und gleichzeitig eine effiziente Produktion sicherstellen.

In der Verwaltung bieten wir unseren Mitarbeitenden ein flexibles Gleitzeitmodell, das es ihnen ermöglicht, ihre Arbeitszeiten individuell zu gestalten und so eine gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben zu finden. Dennoch gibt es Kernarbeitszeiten, die eingehalten werden müssen, um eine reibungslose Zusammenarbeit und Kommunikation im Team zu gewährleisten. Die Mitarbeitenden haben so die Freiheit, ihre Arbeitszeit an ihre persönlichen Bedürfnisse anzupassen, während gleichzeitig die betrieblichen Anforderungen erfüllt werden.

Die Arbeitszeitmodelle in der Produktion unterscheiden sich je nach Produktionsbereich, um den unterschiedlichen Anforderungen gerecht zu werden und das Wohl der Mitarbeitenden zu fördern. In der Extrusion, die im 7-Tage-Durchfahrbetrieb arbeitet, beträgt die Wochenarbeitszeit 37,5 Stunden. Die Mitarbeitenden arbeiten in Früh-, Spät- oder Nachtschicht und erhalten nach sieben Arbeitstagen Freischichten, um ausreichend Erholung zu gewährleisten.

Die Rollenverpackung folgt ebenfalls einem 7-Tage-Durchfahrbetrieb, wobei die Mitarbeitenden sechs Tage hintereinander in Früh-, Spät- oder Nachtschicht arbeiten, bevor sie Freischichten erhalten.

In der Druckerei arbeiten die Mitarbeitenden von Montag bis Freitag, wobei sie in wöchentlich rotierenden Früh-, Spät- oder Nachtschichten tätig sind. Diese Rotation sorgt für Abwechslung und Flexibilität, während gleichzeitig eine gleichmäßige Verteilung der Arbeitszeiten gewährleistet wird.

Die Konfektion arbeitet ebenfalls von Montag bis Freitag, wobei die Mitarbeitenden eine Woche lang in Früh- oder Spätschicht arbeiten. Zudem folgt eine Woche Nachtschicht von Sonntag bis Freitag früh. So wird eine effiziente Produktion ermöglicht und gleichzeitig der Arbeitsaufwand gut verteilt.

Im Lager und Versand beträgt die Arbeitszeit 40 Stunden pro Woche, verteilt auf 8 Stunden pro Tag. Die Mitarbeitenden arbeiten in Früh- oder Spätschicht.

Der Technische Dienst arbeitet ebenfalls 40 Stunden pro Woche, aufgeteilt auf 8 Stunden täglich. Hier wechseln sich Tagschicht und Spätschicht ab, und die Mitarbeitenden leisten Bereitschaftsdienste an Wochenenden und Feiertagen.

MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

Arbeitszeitmodelle

Unsere Pausenregelung orientiert sich an den gesetzlichen Vorschriften des Arbeitszeitgesetzes, das Pausen- und Ruhezeiten definiert, um die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden zu fördern. Die gesetzlich vorgeschriebenen Pausenzeiten werden in allen Bereichen eingehalten, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden ausreichend Erholung während ihrer Arbeitszeit erhalten.

Mehrarbeitszeiten werden in allen Bereichen nach Genehmigung durch die Vorgesetzten festgelegt und am Monatsende entsprechend vergütet.

Gesundheitsvorsorge

Im Rahmen unserer betriebseigenen Gesundheitsvorsorge bieten wir unseren Mitarbeitenden jährlich die Möglichkeit, sich gegen Grippe impfen zu lassen. Diese Impfungen werden direkt im Unternehmen angeboten, um einen möglichst einfachen und unkomplizierten Zugang zu ermöglichen. Zudem steht uns ein Betriebsarzt zur Seite, bei dem alle Mitarbeitenden die Gelegenheit haben, regelmäßige Gesundheitschecks durchführen zu lassen. Diese Maßnahmen tragen nicht nur zur individuellen Gesundheit unserer Mitarbeiter bei, sondern auch zu einem gesundheitsfördernden Arbeitsumfeld und einer hohen Arbeitsfähigkeit im gesamten Unternehmen.

Vergütungspolitik

Eine faire und transparente Vergütung ist für uns ein zentraler Bestandteil verantwortungsvoller und nachhaltiger Unternehmensführung. Wir honorieren die Leistung und Qualifikation unserer Mitarbeitenden und stellen sicher, dass die Entlohnung stets über dem gesetzlichen Mindestlohn liegt.

Unsere Vergütungspolitik orientiert sich an klaren gesetzlichen Vorgaben und garantiert eine gleichberechtigte und faire Bezahlung für alle Mitarbeitenden, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder individuellen Einschränkungen.

Mit einer gerechten Bezahlung schaffen wir nicht nur wirtschaftliche Sicherheit, sondern fördern auch eine wertschätzende und motivierende Arbeitsatmosphäre. Auf diese Weise tragen wir aktiv zur sozialen Nachhaltigkeit bei und stärken langfristig unsere Unternehmenskultur.

Betriebliche Altersvorsorge

Da uns die langfristige finanzielle Absicherung unserer Mitarbeitenden am Herzen liegt, bieten wir eine betriebliche Altersvorsorge an. Diese ermöglicht es unserem Team, zusätzlich zur gesetzlichen Rente für die Zukunft vorzusorgen. Mit diesem Angebot unterstützen wir unsere Mitarbeiter beim Aufbau einer stabilen Altersvorsorge.

MITARBEITERORIENTIERUNG UND –FÖRDERUNG

Mitarbeiter-Benefits

Unsere Mitarbeitenden profitieren außerdem von attraktiven Corporate Benefits, die exklusive Rabatte auf zahlreiche Produkte und Dienstleistungen ermöglichen. Für eine entspannte Anreise zum Arbeitsplatz stellen wir monatlich Tankgutscheine im Wert von 50€ zur Verfügung.

Auch während der Pausen soll es an Erholung nicht fehlen: Unsere Tischkicker bieten eine unterhaltsame Möglichkeit, den Teamgeist zu stärken und neue Energie zu tanken. Zudem wurde in diesem Jahr unsere Kantine modernisiert, um eine noch angenehmere Aufenthaltsqualität zu schaffen. Ergänzend dazu steht unseren Mitarbeitern täglich frisches Obst zur Verfügung, damit sie sich jederzeit mit einer gesunden Stärkung versorgen können.

Ein weiteres Highlight in diesem Jahr war unser Sommerfest, bei dem wir nicht nur unseren Mitarbeitenden, sondern auch deren Familien eine tolle Zeit ermöglicht haben. Während des Festes gab es zudem die Gelegenheit, an Unternehmensführungen teilzunehmen und einen exklusiven Einblick in unsere Arbeitswelt zu bekommen.

Darüber hinaus unterstützen wir unsere Mitarbeitenden in besonderen Lebensphasen, indem wir für bestimmte Lebensereignisse wie Heirat, Geburt eines Kindes oder ähnliche Anlässe bezahlten Sonderurlaub gewähren.

Diese Vorteile sind Ausdruck unseres Engagements, ein attraktives und unterstützendes Arbeitsumfeld zu gestalten – für eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit.



UNTERSTÜTZUNG DER GEMEINSCHAFT

Als Unternehmen, das sich seiner sozialen Verantwortung bewusst ist, unterstützen wir regelmäßig wohltätige Organisationen und Projekte, die positive Veränderungen in der Gesellschaft bewirken. Unsere Spendenaktivitäten sind ein wichtiger Teil unseres Engagements für eine nachhaltige und solidarische Zukunft.

Im vergangenen Jahr haben wir folgende Organisationen und Projekte unterstützt:

- Erzbischöfliches Kinder- und Jugendheim St. Kilian Walldürn
- Männergesangsverein Altheim
- Katholischer Kindergarten Altheim
- Kirchliche Sozialstation Hardheim-Höpfingen-Walldürn e.V.
- Katholisches Pfarramt St. Georg
- Heimatverein Altheim
- Sozialstation Walldürn
- Kinder und Jugenddorf Klinge
- Evangelischer Verwaltungszweckverband Odenwald-Tauber
- Förderverein der Jakob-Mayer-Grundschule Buchen
- Förderverein des Walter-Hohmann-Schulverbunds Hardheim
- TSV Höpfingen
- HELP-Sommermärchen

2 0 2 4
5



AUSBLICK AUF DAS JAHR 2025

Im Jahr 2024 haben wir bereits wichtige Vorbereitungen im Rahmen der EU-Richtlinie Corporate Sustainability Reporting Directive getroffen. Dazu gehörten unter anderem die Durchführung der doppelten Wesentlichkeitsanalyse, das Stakeholderengagement sowie die Sammlung qualitativer und quantitativer Daten. Diese Grundlagen werden wir im kommenden Jahr weiter ausbauen, um eine solide Struktur und Datenbasis zu schaffen, die es uns ermöglicht, den gesetzlichen Verpflichtungen sowie den Anforderungen unserer Stakeholder gerecht zu werden.

Ein zentrales Projekt für 2025 ist die Berechnung unseres Product Carbon Footprints. Wir werden den Aufbau einer CO₂-Bilanzierung nach dem Greenhouse Gas Protocol starten, um unsere Emissionen präzise zu erfassen und gezielt zu reduzieren. Hierfür werden neue Prozesse implementiert, die uns auf unserem Weg zur Klimaneutralität unterstützen.

Zusätzlich planen wir, unsere EcoVadis-Scorecard weiter zu verbessern, um unsere Nachhaltigkeitsperformance noch transparenter und nachvollziehbarer darzustellen. Gleichzeitig bleibt die Verantwortung entlang unserer gesamten Lieferkette ein zentrales Anliegen, das wir kontinuierlich weiterentwickeln werden.

Wir blicken gespannt und zuversichtlich auf das kommende Jahr und sind bereit, die nächsten Schritte in Richtung einer nachhaltigen Zukunft zu gehen.

Ihre Ansprechpartner

Marc Henninger,

Leiter QHSEE & IT

E marc.henninger@perga.de

T +49 (0) 6285 82118

Michelle Walter,

Nachhaltigkeitsmanagerin

E michelle.walter@perga.de

T +49 (0) 6285 82199

DANKSAGUNG

An dieser Stelle möchten wir allen Stakeholdern der Perga unseren herzlichen Dank aussprechen. Ohne Ihre kontinuierliche Unterstützung und Ihr Engagement wäre die Umsetzung unserer nachhaltigen und verantwortungsbewussten Vision nicht möglich.

Wir schätzen das Vertrauen unserer Kunden, die durch ihre Partnerschaft mit uns einen wichtigen Beitrag zur Förderung von verantwortungsbewusstem Konsum leisten. Unseren Lieferanten und Partnern danken wir für ihre Zusammenarbeit und die gemeinsame Verantwortung, die wir in der Wertschöpfungskette tragen. Den Mitarbeitern von Perga gilt unser besonderer Dank für ihren täglichen Einsatz, ihre Innovationskraft und ihre Hingabe, die unser Unternehmen vorantreiben.

Ein ebenso wichtiger Dank gilt den lokalen und globalen Organisationen und Projekten, die auf ihre eigene Weise aktiv zur Verbesserung der Lebensbedingungen und zur nachhaltigen Entwicklung beitragen. Ihr unermüdliches Engagement in ökologischen und sozialen Projekten hat einen direkten positiven Einfluss auf die Gemeinschaft. Wir danken Ihnen für Ihren wertvollen Beitrag und unterstützen Ihre Initiativen gerne weiterhin mit Spenden, um gemeinsam einen nachhaltigen Unterschied zu machen.

Wir danken Ihnen allen für Ihre Unterstützung und das Vertrauen, das Sie in uns setzen. Wir freuen uns auf die Fortsetzung unserer erfolgreichen Zusammenarbeit und auf die nächsten Schritte, die wir gemeinsam gehen werden.

IMPRESSUM

Herausgeber, Konzeption und Realisation

Perga GmbH

Tiefenweg 25,

74731 Walldürn-Altheim

E info@perga.com

T +49 (0) 6285 820

W www.perga.com

